

م تصحيح مقدم، ادارة الموارد البشرية

(10 درجات)

السؤال الأول : رضع مفهوم ادارة الموارد البشرية وبين أهميتها في المنظمات

محددات لتوضيح مفهوم ادارة الموارد البشرية من خلال تعريفها
كما ادارة متخصصة في مجال العاملين، تسعى الى القيام بمجموعة من الأنشطة
لتحسين وجود الشخص المناسب في المكان المناسب.

- من عشرة (20 درجات) - لعل نقطة تثير الالتماس ادارة الموارد البشرية
كقسم ادارة HR تقوم بتأمين الكوادر كما ونوعاً وبالدرجة
المناسبة وسنقف بحاجة كل من المنظمة والعاملين

السؤال الثاني : المقارنة بين مصادر الاستقطاب الداخلية والخارجية (10 درجات)

الإيجابيات والسلبيات لكل مصدر من مصادر الموارد - توسيع على الشكل

التالي

- o درجات - لإيجابيات المصادر الداخلية
- o درجات - لسلبيات المصادر الداخلية
- o درجات - لإيجابيات المصادر الخارجية
- o درجات - لسلبيات المصادر الخارجية

السؤال الثالث : أهم مشكلات تخطيط الموارد البشرية في الشركات (10 درجات)

ثلاث (3 درجات) - لعل مشكلة

- نقصا أو عدم دقة البيانات - الأخطاء في التخطيط
- عدم توفر المقادير للتخطيط
- صعوبة التوفيق بين مصالح المبرمج والقوانين الحكومية
عدم الصلة على الترتيب
- صعوبة التغطية السريعة لبعض الأنشطة - التي تتطلبها مشاكل
انخفاض الأرباح نتيجة لسرعة دوران العمل وضرورة الإهلاك الترتيب
- صعوبة التنبؤ والتكامل بين تخطيط الموارد البشرية وبين
الأنشطة الأخرى لتعظيم الموارد البشرية

(١٥ د ٢٠٢٠)

السؤال الرابع : النقاط التي تشملها خطة العمل

تتضمن نقاط لكل فقرة

- واجبات أدار العمل

- التعرف بالعمل

- علاقات العمل

- تأييد العمل

- دفع عن العمل

(١٥ د ٢٠٢٠)

السؤال الخامس : أهم العوامل المؤثرة في تنفيذ سياسة الأجور

~~العوامل المؤثرة~~ كل عامل اقتصاد اجتماعي (كفئ)

- العلاقات المادية للشرع

- الأجور السائدة في السوق المحلية

- قوانين العمل السائدة في البلد

- تأثير النقابات

- رغبة إدارة الشركة في زيادة الأجور

- ندرة بعض المهارات

- الوضع الاقتصادي

- التكنولوجيا الحديثة

(١٥ د ٢٠٢٠)

السؤال السادس : خطوات عملية تصميم البرنامج التدريبي

درجات نفسه لكل خطوة (تعداد ٦ نقاط كافي)

- تحديد الهدف من البرنامج التدريبي

- تحديد موضوعات البرنامج

- تحديد أساليب التدريب

- تحديد مدة التدريب

- اختيار المدربين

- توفير التجهيزات

- وضع ميزانية تقديرية

د. محمد سعيد