

سلم تصحيح مادة إدارة الصحف واقتصادياتها

السؤال الأول: املأ الفراغات بالإجابات المناسبة: (85 درجة- لكل إجابة صحيحة 5 درجات)

- 1- يقوم التنظيم في المؤسسة الصحفية على بعدين يرتبط الأول بالرسالة الإعلامية والثاني ب-2- الشؤون الإدارية.
 - 3- يقصد بإمكانية تحقيق الأهداف أن تكون ممكنة التحقيق في حدود الموارد البشرية والمادية المتاحة والمتوقعة للمنظمة.
 - 4- - من مساوئ التنظيم الرأسي أنه لا يستفيد من فوائد التخصص حيث إن الإدارة هي التي تقرر كل ما يتعلق بالمؤسسة.
 - 5- تمتلك القيادة الناجحة مجموعة من المهارات ومنها بث الحماس في نفوس العاملين وهو ما يطلق عليه مصطلح التأثير على المهارات.
 - 6- من معوقات التخطيط في المنظمات أولاً **صعوبة التنبؤ الدقيق** 7- ثانياً **كثرة التكاليف** 8- ثالثاً **ضيق وقت كبير في التخطيط** 9- رابعاً **جمود الإدارة** 10- خامساً **القضاء على روح المبادرة والابتكار**
 - 11- تحقق القيادة نجاحاً في عدة حالات منها: عند الاستخدام الفعال لمهارات التحليل والتقييم و **المفاضلة بين البدائل المتاحة واختيار أفضلها.**
 - 12- يتحقق الإحساس بالكفاية عندما يشعر الفرد أنه قد استخدم مهارته الفردية لحل مشكلة أو أتم عملاً **ناجحاً.**
 - 13- تعني اللامركزية توزيع السلطات وتفويضها إلى المستويات الأقل مع إعطائها الحرية الكافية في اتخاذ القرارات لضمان سير الأعمال وعدم تعطلها.
 - 14- من المعايير التي يجب الأخذ بها عند تصميم البرامج التدريبية الملائمة ويقصد بها أن يقدم للمتدربين **المواد والأساليب والمهارات اللازمة لهم بالشكل الواقعي الملائم لإمكاناتهم.**
 - 15- يقيس المستوى الثاني من نموذج كيرك باتريك لتقويم التدريب مدى إتقان المتدربين للمهارات **(التعليم).**
 - 16- يعتمد البعد الإنساني لمهمة الإدارة على محورين هما أولاً **تحقيق ذاتية الإنسان وتطويره** 17- وثانياً **التنسيق والتعاون الإداري.**
- الغائي- علل ما يلي: (15 درجة- لكل إجابة صحيحة 5 درجات)**
- 1- أهمية القياس المبكر (أثناء التنفيذ) في إنجاز الأعمال؟
أنه يمكن من تحقيق التغذية الراجعة للمعلومات، بمعنى جعل النتائج المحققة تتسجم مع المعايير المرغوبة، قبل أن يوضح قياس النتائج النهائية انحرافها عن المعايير.
 - 2- أهمية الرقابة على المخزون في المؤسسات؟
لإحكام عمليات الصرف من الأصناف المختلفة وتقدير وضع المنظمة وممتلكاتها بطريقة موضوعية سليمة.
 - 3- ضرورة وضع نظام للتعيين في مختلف المراكز الوظيفية؟
تلافياً للأمراض الإدارية وتضييقاً في فرص ظهور المحسوبيات والانتهازيين والمتسلقين، وبما ينعكس إيجاباً على مستوى الأداء.

النائب العام

د. د. د. د.