

عنوان الرسالة:

أثر التوافق المهني في الحد من التهكم التنظيمي - دراسة ميدانية على العاملين في قطاع الصناعة التحويلية

الملخص:

يهدف هذا البحث إلى دراسة أثر التوافق المهني في الحد من التهكم التنظيمي لدى العاملين في قطاع الصناعة التحويلية، تم اعتماد التوافق المهني كمتغير مستقل وتم دراسة أثره على كل بعد من أبعاد التهكم التنظيمي (التهكم الإدراكي - التهكم السلوكي - التهكم العاطفي)، كما تم دراسة اتجاهات أفراد العينة تجاه التهكم التنظيمي في ضوء المتغيرات الديموغرافية (العمر والنوع وسنوات الخبرة). إذ قام الباحث باستخدام المنهج الوصفي لجمع البيانات بالاعتماد على الاستبانة كأداة بحث وتحليلها بواسطة البرنامج الإحصائي SPSS. وتكون مجتمع البحث من جميع العاملين في شركات الصناعة التحويلية في المدينة الصناعية بعدرا. كانت أبرز نتائج الدراسة هي وجود علاقة عكسية جيدة الشدة بين التوافق المهني والتهكم التنظيمي على أبعاده الثلاثة. إضافة لوجود أثر لعدد سنوات الخبرة في مستوى التهكم التنظيمي لدى العاملين حيث ينخفض التهكم التنظيمي بازدياد عدد سنوات الخبرة.

Title:

The Impact of Work Adjustment in Limiting Organizational Cynicism - Field Study on The Workers of Manufacturing Sector

Abstract:

This research aims to study the impact of work adjustment in limiting organizational cynicism among workers in the manufacturing sector. Work adjustment was taken as an independent variable and its effect was studied on each dimension of organizational cynicism (cognitive cynicism - behavioral cynicism - emotional cynicism). The attitudes of the respondents towards organizational cynicism were also studied in the light of demographic variables (age, gender, and years of experience). The researcher used the descriptive approach to collect data based on the questionnaire as a research tool and analysed it using the SPSS statistical program. The research community consisted of workers in the manufacturing sector in the industrial city of Adra.

The most prominent results of the study were the presence of a good inverse relationship between work adjustment and organizational cynicism on its three dimensions. In addition, there is an effect of the number of years of experience on the level of organizational cynicism among employees, where organizational cynicism decreases with the increase in the number of years of experience.