



الجمهورية العربية السورية
جامعة دمشق
كلية الحقوق
قسم القانون العام

التنظيم القانوني للاستقالة في الوظيفة العامة دراسة مقارنة

دراسة أعدت لنيل درجة الماجستير في القانون العام

إعداد

نور خالد منون

بإشراف

الدكتور باسم عزو

المدرس في قسم القانون العام
كلية الحقوق - جامعة دمشق

كلمة شكر

إلى من أشرف فكان خير مشرف

إلى من نصح فكان خير حكيم

إلى الدليل الذي استنرت به لإنجاز هذا المشروع

الدكتور: باسم عزو

إلى من كان سنداً ودعماً ومرجعاً علمياً قيماً ومثالاً للعطاء

الدكتور: حسن البحري

إلى من كان خير عون لي لإنجاز هذا المشروع

الدكتور: عيد قريطم

**.Syrian Arab Republic
university of Damascus
college of Law
Department of Public Law**



Legal regulation of resignation in public office

A comparative study

**A study prepared for obtaining a master's degree in
public law**

Preparation

Nour Khaled Manoun

Supervised by

Dr. Basem Ezzo

Lecturer in the Department of Public Law

Faculty of Law - Damascus University

2022

المخلص باللغة العربية

تُعدّ الاستقالة الوظيفية نظاماً قانونياً معروفاً على صعيد جميع الدول، فهي تعبير إرادي يصدر عن الموظف، يعبر فيها عن رغبته في ترك الوظيفة العامة، ولأهمية هذا الموضوع للموظف بوصفه ممارسة لحرية التوقف عن العمل كما هو منصوص عليه في أغلب الدساتير إذا لم تكن كلها، إذ يمثل الموظف المحرك البشري للمرفق العام، فقد أفرد المشرع في فرنسا ومصر وسورية تنظيماً قانونياً لهذه الحرية، إلا أن المشرع الفرنسي اقتصر على الأخذ بالاستقالة الصريحة خلافاً لنظيره المصري والسوري اللذين أقرّ الاستقالة بنوعيتها الصريح والضمني، الأول يتمثل بتقديم الموظف طلباً يعرب فيه عن رغبته بإنهاء خدمته الوظيفية واقتران هذا الطلب بموافقة الإدارة، والثاني بسلوك الموظف الدال على رغبته في ترك العمل، وتترتب على كلا النوعين آثار عدة تتعكس بأعبائها على الموظف تتمثل بانقطاع راتبه وزوال صفته الوظيفية، وعلى الإدارة الملزمة تعويض غيابه عن المرفق خشية التوقف أو التلكؤ في تقديم الخدمات، وما قد يؤديه هذا الغياب من نتائج سلبية تتمثل بعدم سير المرفق العام بانتظام واطراد.

Abstract

The employment resignation is a common legal system in all countries as it is a conscious desire by the employee to leave the employment service. The matter is so important for the employee as it is a practice for the freedom of stopping to work as it indicated in most constitutions as the employee is the human motive for public utility.

The legislator in France, Egypt and Syria put a legal regulation for this freedom, however the French legislator considered only the explicit resignation contrary to Syrian and Egyptian legislators who former the two kinds of the resignation, the explicit and implicit, The first is valid when the employee make a request asking for his desire to finish off his employment service and is connected with the approval of the directorate the latter is about the conduct of the employee that declares his desire to leave work and there are some effects that is considered a burden on the employee represented in cutting off his occupational capacity the administration is bound to compensate his absence of the utility lest stopping in providing services or his absence may lead to negative impacts represented in stopping the running department smoothly.