



الجمهورية العربية السورية

جامعة دمشق

كلية الحقوق

قسم القانون العام

التنظيم القانوني لمركز الموظف العام خلال مرحلة التمرين

(دراسة مقارنة)

رسالة مقدمة لنيل درجة الماجستير في العلوم الإدارية والمالية

إعداد الطالبة

رنيم محمد خير مريري

إشراف الدكتور

عمار التركاوي

الأستاذ في قسم القانون العام

كلية الحقوق - جامعة دمشق

المُلخَص

تعد مرحلة التمرين التي يقضيها الموظف المعين في الوظيفة العامة من أهم المراحل في حياته الوظيفية، كونها تسهم في الكشف عن قدراته الذاتية، وطاقاته الكامنة، وتعمل على تهيئته نفسياً، وإعداده علمياً وعملياً للقيام بأعباء الوظيفة العامة، وكذلك الوقوف على مبادئها و أحكامها، وتعريفه بحقوقه وواجباته الوظيفية، مما يفسح المجال له للتعرف على أهداف المؤسسة أو الوزارة التي يعمل لديها، الأمر الذي يساعده على تنفيذها، وأداء المطلوب منه بالوجه الصحيح.

ولقد عرضنا في هذا البحث: مرحلة التمرين (التجربة) من حيث نشأتها التاريخية، ومدتها، والأشخاص الخاضعين لها، والضوابط التي تحكم هذه المرحلة، والمركز القانوني للموظف خلالها، والذي يعدّ مركزاً معلقاً على شرط واقف، وهو ثبوت صلاحيته واجتيازه لهذه المرحلة بنجاح.

وكذلك الآثار المترتبة على انتهاء هذه المرحلة، وسلطة الإدارة خلالها، والمعايير المعتمدة من قبل الإدارة لتقويم أداء الموظف المتمرن، وأخيراً الرقابة المفروضة على عملية تقويم الأداء.

الكلمات المفتاحية: الموظف العام، التمرين، الاختبار، التجربة، الصلاحية، الكفاءة.

Abstract

The training phase spent by the appointed employee in the public job: is one of the most important stages in his career, as it contributes to revealing his own capabilities, potential energies and works to prepare his psychologically, prepare his scientifically and practically to carry out the burdens of public office, as well as knowing its principles, provisions and familiarizing his with his rights and job duties, this allows his to get acquainted of the institution or ministry he works for, which helps him to implement them and perform what is required of him in the correct manner.

We surveyed in the study the following:

The training phase in the terms of its historical origin, duration, the persons subject to it, regulations governing this phase and the legal status of the employee during this period, which is considered a status dependent on a condition that is proven to be valid and has successfully passed this phase, as well as the effects of the end of this phase, the authority of the management during it and the criteria approved by the management to evaluate the performance of the apprentice employee.

Finally, we surveyed the oversight imposed on the performance appraisal process.

Keywords: public employee, the training, the test, probation, validity, Efficiency

Syrian Arab Republic

Damascus University

Faculty of Law

Department of Public Law



The Legal Regulation of The Position of The Public Employee During The Training phase.

((Comparative Study))

Thesis Submitted to Obtain A master's Degree in Administrative
and Financial Sciences.

Presented by:

Ranim Mohammad Khair Mariri

Supervised by:

Dr: Ammar AL-Tarkawi

Professor in the department of public law

Faculty of law- Damascus University

2022