

أجب عن الأسئلة الأربعة التالية: (٢٥ درجة لكل سؤال)

أولاً: عدد أهم المهام الرئيسة التي تقع على عاتق الإدارة العامة في عالم اليوم. ١- المحافظة على النظام الاجتماعي (٨)

٢- تنفيذ الخدمات العامة (٧) ٣- تطوير الأمة في المجالين الاقتصادي والاجتماعي (٨)

ثانياً: ماهي مساوئ الوظيفة العامة ذات البنية المغلقة. يعتبر نظامها أكثر تعقيداً من نظام الوظيفة ذات البنية المفتوحة لأنه يقتضي

وضع نظام حقوقي معقد (٥) إن مهمة التكوين المهني وتطويره وتحسينه بشكل مستمر يقع على عاتق الإدارة وهذه مهمة إضافية ومسؤولية خطيرة (٥) إن هنالك خطر يكمن في تولد الشعور لدى الموظفين بأنهم في مأمن بمجرد دخولهم السلك الوظيفي ولم يعد بالإمكان عزلهم بسهولة مما يؤدي إلى عدم اهتمامهم بالاعتبارات التي تقود لتحقيق الربح والفائدة للمرفق العام الذي يعملون فيه. (٥) فقدان الاهتمام والبحث عن وسائل الإصلاح وبالتالي قلة الفاعلية والإنتاج. (٥) أخطار الروتين والبيروقراطية التي تكون غالباً من طبيعة نظام الوظيفة المغلق. (٥)

ثالثاً: كيف حدد نظام العاملين الأساسي في الدولة الصادر بالقانون ٥٠ لعام ٢٠٠٤ مدة الإجازة الإدارية السنوية.

تلتزم الجهة العامة بمنح كل من العاملين لديها، إجازة إدارية سنوية بأجر كامل، مدتها عن كل سنة، كما يلي:

١- ١٥ يوم عمل: لمن تقل خدمته الفعلية أو ما في حكمها عن خمس سنوات (٥)

٢- ٢١ يوم عمل: لمن بلغت خدمته الفعلية أو ما في حكمها ، خمس سنوات وحتى عشر سنوات (٥)

٣- ٢٦ يوم عمل: لمن بلغت خدمته الفعلية أو ما في حكمها ، عشر سنوات وحتى عشرين سنة (٥).

٤- ٣٠ يوم عمل: لمن أتم الخمسين من العمر (٥)، أو تجاوزت خدمته الفعلية أو ما في حكمها عشرين سنة (٥)

رابعاً: عدد العقوبات التي نص عليها نظام العاملين الأساسي في الدولة الصادر بالقانون ٥٠ لعام ٢٠٠٤ م.

١- العقوبات الخفيفة: وتشمل: عقوبة التنبيه ، عقوبة الإنذار، عقوبة الحسم من الأجر، عقوبة تأخير

الترفيه، عقوبة حجب الترفيه . (١٥)

٢- العقوبات الشديدة، وتشمل: عقوبة النقل التأديبية، عقوبة التسريح التأديبي، عقوبة الطرد. (١٠)

انتهت أجوبة الأسئلة

استاذ المقرر

د. باسم عزو

