

سليم تصحيح افتقاده نهائي كلف إدارة الموارد البشرية

السؤال الأول: عرف إدارة الموارد البشرية ووضح مفهوم بيئة عمل إدارة الموارد البشرية
- التعريف: هي إمداد الإدارة الرئيسية العاملة في المشروع والى عمل على القيام بمجموعة من الممارسات التي تضمن وجود الشخص المناسب في المكان المناسب في كل لحظة صفحاً المشروع
« ٥ درجات للتعريف »

- بيئة عمل إدارة الموارد البشرية تمثل مجموعة القوي الداخلية والخارجية التي لا تأثير على وظائف المشروع ومتطلبات مشغلاً
« ٥ درجات للتعريف »
- البيئة الداخلية والبيئات
- البيئة الخارجية والبيئات
« ٥ درجات »
« ٥ درجات »

السؤال الثاني: اشرح مدخل تحليل العمل في المشروعات
تعداد المدخلات - مدخل المهام
مع توضيح شرح - مدخل الأفضلية
مبسط لكل مدخل
« ١٠ درجات »
« ١٠ درجات »

السؤال الثالث: خطوات تحليل الموارد البشرية بحسب الاحتياجات
من الخطوات تحلل الموارد البشرية بحسب الاحتياجات
من الموارد البشرية، اشرح هذه الخطوات
الشرح من خلال نموذج قائم على أربعة خطوات
١- الانطلاق من أهداف المشروع
٢- دراسة بيئة العمل في المشروع والعوامل المؤثرة على كمية وتنوع الموارد البشرية
٣- حساب الطلب على الموارد البشرية
٤- مقارنة الطلب مع العرض واستنتاج الاحتياجات

« ٥ درجات لكل نقطة » عشر درجات

السؤال الرابع : ماهي أهم العوامل التي تؤثر على تحديد مقويات الأهور في الشركات

- الإمكانيات المالية للشركة
- الأهور السائدة في الشركات
- توافيق العمل السائدة
- التقنيات المتاحة
- رغبة الشروع في زيادة الأهور
- ندرة المواهب
- العوامل الايجابية
- استخدام التكنولوجيا

« ٢ درجات لكل تعداد بقف ٥ درجة لكامل التقديرات »

السؤال الخامس : عرف مفهوم تقويم الأدار وبيِّن أهميته في المشروع

- تعريف عملية تقويم الأدار « ٥ درجات »
- عملية فنية دورية تقوم بإدارة الموارد البشرية بهدف إل تحديد
- مستوى أداء العاملين في المشروع ومدى ما تحقق من أهداف المشروع.

الأهمية : - التحقق من فاعلية عملية تكوين الموارد البشرية

- بناء نظام أهور وتقويضات عادل وموضوعي

- تحديد الاحتياجات التدريبية

- تحسين الاتصالات

- تحسين بيئة العمل

- اكتشاف توافيق الصنف والقوة في الأدار

« ثلاث درجات لكل تعداد بقف ١٥ درجة »

أ. د. عصام حيدر

