

الاسم والنسبة:
الرقم الجامعي
السنة الرابعة:

امتحان الدورة الفصلية الثانية للعام الدراسي 2024/2025
مدة الامتحان ساعة فقط
عدد الأوراق 4 أوراق-50 سؤال

جامعة دمشق
كلية العلوم
كيمياء تطبيقية
مقرر إدارة واقتصاد صناعي
تاريخ الامتحان 28.07.2025

أجب عن جميع الأسئلة باختيار الإجابة الصحيحة لكل مما يأتي:

(١) إن الحاجة غير المشبعة تخلق الدافع للبحث عن إشباعها من خلال اتباع الفرد لسلوك أو استجابة محددة، هي أحد مبادئ نظرية: A. تايلر B. فيكتور فروم C. ماسلو D. مكلييلاند	(٢) توجد دوافع الحب والانتماء في نظرية سلم الحاجات في: A. أسفل الهرم B. أعلى الهرم C. غير موجودة أبداً D. وسط الهرم
(٣) إن الشعور بالحاجة يولد الدافع، والدافع يخلق السلوك، والسلوك يؤدي إلى الهدف. يسمى ذلك بنموذج: A. التحفيز B. الدافعية C. السلوك D. الهدف	(٤) تقوم الإدارة بإشباع الحاجات الاجتماعية عند ماسلو عن طريق: A. ترقية إلى مناصب تستدعي الابتكار B. التنظيمات غير الرسمية C. الرواتب والأجور D. عمل مميز يستحوذ على إعجاب الآخرين وتقديرهم
(٥) يتضمن التوجيه العناصر التالية: A. القيادة فقط B. التحفيز فقط C. الاتصال فقط D. كل ما سبق صحيح	(٦) تعتبر السلطة القانونية، قوة التأثير الشخصية كأحد: A. مصادر القيادة B. نظريات القيادة C. أنماط القيادة D. كل ما سبق صحيح
(٧) المدير هو الذي يدير نشاطات المنظمة: A. التشغيلية B. التكتيكية C. الاستراتيجية D. كل ما سبق صحيح	(٨) غالباً ما يكون قائماً على المشاركة الفعالة والقيادة الجماعية، هو سلوك: A. المدير B. القائد C. العامل D. كل ما سبق صحيح
(٩) تتجلى كفاءة القائد الإداري بما يلي: A. تحقيق الانسجام والتعاون بين أفراد التنظيم. B. تشجيع العاملين وتقديم الحوافز على العمل وفق أسس موضوعية وعادلة C. العمل باستمرار على تطوير الكفاءات والقدرات القيادية D. القدرة على اتخاذ القرار	(١٠) عرف الإدارة بأنها فن الحصول على أقصى النتائج الممكنة بأقل جهد: A. بيتر دراكر B. تايلور C. جون مي D. فايول
(١١) هي مجموعة المبادئ العامة التي توجه تفكير المسؤولين لاتخاذ قراراتهم في العمل: A. قاعدة B. سياسة C. إجراء D. برنامج	(١٢) الاعتبارات الواجب التقيد بها عند اتخاذ القرارات: A. قاعدة B. سياسة C. إجراء D. برنامج
(١٣) تعتبر خطط البحوث والتطوير نوع من أنواع الخطط على أساس: A. الأسواق B. المجال التطبيقي C. المدى الزمني D. الأهمية	(١٤) هي سلطة إصاار الأوامر من مستوى إداري أعلى إلى مستوى إداري أدنى: A. السلطة الاستشارية B. السلطة التنفيذية C. السلطة الوظيفية D. غير ذلك

١٥) تعتبر ماري باركر فيولبيت من رواد نظرية: A. السلوك الإداري B. السمات C. غير ذلك D. الموقفية	١٦) يتميز بتركيز كافة السلطات بيده والإشراف على كل صغيرة وكبيرة من خلال إصدار التعليمات والأوامر إلى مرفوضيه وإجبارهم على تنفيذها، هو القائد: A. الأوتوقراطي B. التفاعلي C. الديكتاتوري D. الديمقراطي
١٧) التسلسل الزمني للخطوات اللازمة لإنجاز العمل: A. سياسة B. إجراء C. قاعدة D. برنامج	١٨) تعود نظرية الثواب والعقاب كأحد نظريات التحفيز إلى: A. ابراهام ماسلو B. فريدريك تايلور C. فيكتور فروم D. ماري باركر فيولبيت
١٩) توجد دوافع تحقيق الذات في نظرية سلم الحاجات في: A. أسفل الهرم B. أعلى الهرم C. غير موجودة أبداً D. وسط الهرم	٢٠) تقوم الإدارة بإشباع حاجات تحقيق الذات عند ماسلو عن طريق: A. ترقية إلى مناصب تستدعي الإبداع والابتكار B. التنظيمات غير الرسمية C. الرواتب والأجور D. عمل مميز يستحوذ على إعجاب الآخرين وتقديرهم
٢١) مجموعة من الخطط المتداخلة وضعت خصيصاً لمهمة رئيسية: A. برنامج B. سياسة C. قاعدة D. موازنة	٢٢) عرف التنظيم كنظام: A. غير ذلك B. كاست وروزنيوخ C. كونتز وأدونيل D. هنري فايول
٢٣) القدرة على تحقيق الأهداف بأقل كلفة ممكنة كأحد مبادئ التخطيط، هو مبدأ: A. الفاعلية B. الكفاية C. تحقيق الأهداف D. أولوية التخطيط	٢٤) تتمثل بمدرء الوحدات الإدارية الوظيفية في المنظمة: A. الإدارة الدنيا B. الإدارة العليا C. الإدارة الوسطى D. كل ما سبق صحيح
٢٥) فن استمالة الأفراد للتعاون مع الإدارة من أجل تحقيق أهداف محددة، هو: A. تحفيز B. توجيه C. رقابة D. قيادة	٢٦) يعتبر إلتون مايو من رواد نظرية: A. السلوك الإداري B. السمات C. الظرفية D. غير ذلك
٢٧) في نظرية التوقع، اعتقاد الفرد بأن الجهد المبذول سيؤدي إلى حسن الأداء هو: A. التوقع B. قوة التأثير C. كل ما سبق صحيح D. المنفعة	٢٨) تعتبر المهارة، الوضوح، الاصغاء، وقدرة الأفراد على مقاومة المؤثرات الخارجية، من مقومات: A. الاتصال الفعال B. التحفيز الفعال C. التغيير الفعال D. القيادة الفعالة
٢٩) قدرة التخطيط على تحقيق الأهداف المحددة مسبقاً: A. مبدأ الأولوية B. مبدأ الفاعلية C. مبدأ الكفاية D. مبدأ تحقيق الأهداف	٣٠) تبدأ خطوات التخطيط بخطوة: A. القيام بالتنبؤ B. متابعة تنفيذ الخطة C. وضع الخطة D. وضع الخطط الفرعية

٣١) هي حاجات يتم إشباعها، لدى ماسلو، عن طريق مركز وتقليدي مرموق: A. فيزيولوجية B. الأمن C. اجتماعية D. تقدير واحترام	٣٢) معلومات عن أداء العمل ودرجة التقيد به، تمثل شكل من أشكال: A. الاتصال الأفقي B. الاتصال الصاعد C. الاتصال المحوري D. الاتصال الهابط
٣٣) هو الشخص المفروض على الجماعة ويعتمد على السلطة المفوضة إليه من الأعلى بموجب اعتبارات رسمية منحت له وفق قواعد محددة ومرسومة: A. A+B B. غير ذلك C. القائد D. المدير	٣٤) تعود نظرية التوقع إلى: A. ابراهام ماسلو B. فيكتور فروم C. مكليبلاند D. فريديك تايلر
٣٥) هو القائد المتابع والفعال والذي يضع إنجاز العمل في مقدمة اهتماماته: A. القائد الأوتوقراطي B. القائد التفاعلي C. القائد الديكتاتوري D. القائد الديمقراطي	٣٦) يسمى النشاط الذي يتم من خلاله جعل الفرد يرغب ويندفع في بذل مستويات عالية من الجهود: A. اتصال B. تحفيز C. توجيه D. قيادة
٣٧) تقسم الاتصالات في المنظمة إلى: A. هابطة وصاعدة B. أفقية ومحورية C. رسمية وغير رسمية D. A+B	٣٨) هو أكثر أنواع الاتصالات الرسمية شيوعاً ويتلزم مع هيكلها التنظيمي: A. الهابط B. الصاعد C. الأفقي D. المحوري
٣٩) وضع مكليبلاند نظرية لفهم التحفيز الانساني حيث اعتبر أن الحاجات الانسانية مقسمة إلى ثلاثة أنواع هي: A. البقاء، الارتباط، والنمو B. التوقع، قوة التأثير، والمنفعة C. الحاجة إلى السلطة، الانتماء، والانجاز D. غير ذلك	٤٠) بحسب نظرية إريك لفهم التحفيز الانساني حيث اعتبر أن الحاجات الانسانية مقسمة إلى ثلاثة مجموعات هي: A. البقاء، الارتباط، والنمو B. التوقع، قوة التأثير، والمنفعة C. الحاجة إلى السلطة، الانتماء، والانجاز D. غير ذلك
٤١) يتمثل بمعلومات عن المقترحات حول آلية تنفيذ العمل، هو نوع من أنواع: A. الاتصالات الأفقية B. الاتصالات الصاعدة C. الاتصالات المحورية D. الاتصالات الهابطة	٤٢) هي الاتصالات المخططة والتي تخضع للقواعد والجراءات الرسمية المثبتة على الخريطة التنظيمية: A. الاتصالات التقليدية B. الاتصالات الرسمية C. الاتصالات الموجهة D. الاتصالات الموقفية
٤٣) يسمى النشاط الذي يقوم على خلق المناخ الملائم لإنجاز العمل المخطط والمقرر إنجازة: A. اتصال B. تحفيز C. توجيه D. قيادة	٤٤) إن الأسلوب القيادي الغير فعال والغير مجدي ويلاحظ وجوده في معظم شعوب دول العالم الثالث، هو نمط القيادة: A. الأوتوقراطية B. الحرية المطلقة C. الديكتاتورية D. الديمقراطية
٤٥) يعتبر أساسياً لزيادة الفعالية والتنسيق بين مختلف النشاطات في المنظمة: A. الاتصال الأفقي B. الاتصال الصاعد C. الاتصال الهابط D. اتصال محوري	٤٦) يتمثل بمعلومات حول الإجراءات والخطوات الواجب اتباعها لتنفيذ العمل المطلوب، هو: A. الاتصال الأفقي B. الاتصال الصاعد C. الاتصال الهابط D. اتصال محوري

٤٧) يعتبر الاتصال بين رؤساء الوحدات التنفيذية لتبادل الرأي وتنسيق الجهود وحل المشكلات:	٤٨) يتمثل بمعلومات عن نتائج التنفيذ ونسبة الانحرافات فيها، هو:
A. اتصال أفقي	A. الاتصال الأفقي
B. اتصال صاعد	B. الاتصال الصاعد
C. اتصال محوري	C. الاتصال المحوري
D. اتصال هابط	D. الاتصال الهابط
٤٩) يعتبر تخطيط العلاقات العامة نوع من الخطط على أساس:	٥٠) هي مهارات يجب أن تتميز بها الإدارة التنفيذية:
A. الأسواق	A. مهارات إدارية
B. الأهمية	B. مهارات إدراكية
C. المجال التطبيقي	C. مهارات إنسانية
D. المدى الزمني	D. مهارات فنية

انتهت الأسئلة
مع تمنياتي للجميع بالنجاح والتوفيق
مدرس المقرر

Na 2*